

云政研发类公开招聘岗位一览表

序号	岗位	需求人数	职责描述	任职要求
			(工作内容)	(岗位要求)
1	后端工程师	1	1. 参与政务等核心业务系统的后端开发，负责核心模块的需求拆解、代码编写与功能实现，主导或核心参与大型项目、微服务项目的后端架构落地。 2. 基于 Java 技术栈进行系统开发与调优，负责 JVM、数据库、缓存、消息中间件等环节的性能优化，解决分布式、高并发场景下的技术问题，快速定位并解决线上故障。 3. 熟练运用 Docker、K8s 等云原生技术完成后端服务的容器化部署与运维，参与分布式事务、微服务架构设计等技术难点攻关，落地架构优化与新技术应用方案。 4. 配合产品、前端等跨团队协作，精准转化业务需求为后端技术实现方案，参与项目全流程开发，保障模块开发质量与项目交付进度。 5. 参与国产化项目、AI 相关业务系统的后端适配与开发，遵循研发规范，做好代码注释、文档编写与技术分享工作。	1. 年龄在40岁以下，计算机相关专业本科及以上学历，5年以上Java后端开发经验，具备大型项目开发、调优经验；精通Java，精通JVM原理，熟练掌握Spring全家桶、MyBatis、Hibernate等框架；精通MySQL、Redis等存储，熟悉分布式事务、消息中间件；熟悉AI应用开发流程，掌握基础环境的搭建；了解Docker、K8s等云原生技术，能熟练使用相关命令。 2. 调优能力：具备JVM、全链路性能调优经验，能快速定位线上复杂故障，解决缓存、数据库等性能瓶颈，有明确调优成果者优先。 3. 项目经验：主导或核心参与过大型项目、微服务类项目，能独立负责核心模块，有技术难点攻克、架构优化或新技术落地经验，有政务类核心业务系统经验者优先；有国产化项目适配经验有限；有AI相关业务系统开发经验优先。 4. 沟通协作：具备良好的跨团队沟通与逻辑表达能力，能精准转化业务需求，责任心强，乐于分享，具有一定的抗压能力。 5. 具备 Agent 工程化（Agent Harnessing）实践经验：深刻理解“模型即内核，Harness即骨架”的工程理念，能够独立设计并实现围绕大语言模型的上下文构建（Memory/Context）、工具编排（Tool Calling）与循环控制（Loop/Reflection）体系。致力于通过高内聚的 Harness 中间层提升 Agent 在复杂任务下的稳定性与可观测性。
2	大模型算法工程师	1	1. 承担通用大模型的定制化调优工作，主导领域专属数据集的挖掘、构造与模型训练（如LoRA/RLHF），	1. 学历与经验：年龄在40岁以下，计算机相关专业本科及以上学历，具备1-3年以上深度学习/NLP/大模型开发经验。

			使模型精准适配政务业务场景，赋能智能化办公与辅助决策 2. 数据准备：使用Python编写脚本处理海量文本，完成数据去重、脱敏、格式化，构建高质量的微调语料库。 3. 模型训练：在单机多卡或多机多卡环境下，跑通Qwen、GLM、Llama等主流开源模型的微调流程，记录Loss曲线并进行超参数调优。 4. 推理部署：配合工程团队，使用vLLM、TensorRT-LLM等推理加速框架，将微调后的模型部署到生产环境，优化首字延迟（TTFT）和吞吐量。 5. Bad Case 修复：分析线上或测试集中表现不佳的Bad Case，通过构造针对性数据进行迭代训练，持续提升模型效果。 6. 技术文档：输出模型训练报告、数据处理SOP以及微调最佳实践文档，沉淀团队技术资产。	2. 编程能力：精通Python，熟悉PyTorch深度学习框架，具备扎实的代码能力。 3. 算法基础：深入理解Transformer架构、Attention机制，熟悉主流大模型（如Qwen、Llama、ChatGLM等）的底层原理。 4. 工程能力：熟悉Linux环境，有分布式训练（DeepSpeed/FSDP）及模型推理加速（vLLM）经验者优先。 5. 沟通协作：具备良好的跨团队沟通与逻辑表达能力，能精准转化业务需求，责任心强，乐于分享，具有一定的抗压能力。 6. 在政务垂直领域有实际的大模型落地经验；在Hugging Face、GitHub有高质量开源项目，或在ACL、EMNLP等顶会发表过相关论文。
3	产品经理	2	1. 需求调研与分析：负责对接用户沟通需求、需求挖掘分析、竞品分析，结合行业趋势、公司业务战略及用户痛点，梳理核心需求，区分真伪需求、优先级需求，输出需求调研分析报告，为产品迭代、新品研发提供核心依据。 2. 产品规划与方案设计：负责产品整体规划、版本迭代规划，制定短期迭代目标及长期产品发展方向；独立完成产品功能设计、流程设计、原型设计，输出专业的产品需求文档（PRD）、原型图、交互说明、版本规划文档等，确保需求清晰、逻辑完整、可落地性强。 3. 研发对接与落地推进：全程对接研发、测试、UI团队，组织需求评审、方案评审、迭代启动会，精准	1. 学历专业：年龄在40岁以下，本科及以上学历，计算机、产品设计、软件工程等相关专业优先。 2. 工作经验：5以上年软件产品经理工作经验，有研发团队配套产品对接经验、独立负责产品迭代经验者优先，有政务类核心业务系统经验者优先；有AI相关业务系统产品经验优先。 3. 专业技能：熟练掌握Axure、墨刀等原型设计工具，能够独立输出高质量PRD文档；熟悉敏捷开发流程，具备完整的产品迭代落地经验；具备优秀的需求拆解、逻辑梳理、方案设计能力，能够精准把控用户需求和业务逻辑。 4. 核心能力：具备敏锐的业务需求洞察力、用户思维和产品思维，善于挖掘用户核心痛点；拥有优秀的跨部门沟通、协调推进、问题解决能力，可高效联动研发团队完成项目落地；具

			传递产品需求，解答研发过程中的需求疑问；跟进项目研发全流程，把控迭代进度，协调解决研发、测试过程中的需求冲突、技术卡点、流程问题，保障产品按时、高质量交付。 4. 产品迭代与优化：跟进产品上线后的用户反馈、运营保障数据、使用痛点，结合业务需求，持续迭代优化产品功能、交互体验、业务流程，提升产品稳定性、易用性； 5. 产品沉淀与复盘：持续沉淀产品方法论，梳理产品需求池、迭代台账，定期开展产品迭代复盘，总结问题、优化流程，提升产品研发交付效率和产品竞争力。	备较强的抗压能力、项目把控能力和时间管理能力。 5. 加分项：熟悉B端逻辑，有同类行业产品研发经验；具备基础技术认知，能够理解研发技术逻辑，减少需求沟通偏差；具备良好的数据分析能力，可通过数据驱动产品优化。 6. 职业特质：思维清晰、主动高效、责任心强，具备良好的团队协作意识和持续学习能力。
4	质量工程师	1	1. 研发质量体系搭建与落地：负责研发全流程质量管控，建立适配公司产品研发的质量管理制度、流程及标准，覆盖需求评审、方案设计、开发编码、测试验证、上线迭代等各研发环节，规范研发质量作业规范，持续优化研发质量体系。 2. 研发过程质量管控：全程参与项目研发过程，组织开展需求评审、设计评审、代码评审、测试准入/准出评审等各类研发评审工作，识别研发过程中的质量风险、流程漏洞及合规问题，提前预警并制定防控方案，跟进落地整改。 3. 缺陷与问题闭环管理：统筹研发阶段各类缺陷、线上质量问题、客户反馈质量问题的复盘分析，定位问题根因（开发、设计、流程、管理等维度），制定纠正预防措施，全程跟进整改落地、验证闭环，杜绝同类问题重复发生。 4. 质量数据统计与分析：定期收集、统计研发质量核心数据，包括缺陷率、缺陷逃逸率、测试通过率、线上问题率、需求交付质量等，形成质量分析报告，输出质量优化建议，为研发团队流程优化、质量提升提	1. 学历专业：年龄在40岁以下，本科及以上学历，计算机、软件工程、电子信息、质量管理等相关专业优先。 2. 工作经验：5年及以上软件研发质量工作经验，熟悉研发全流程，有Tog/Tob产品研发质量管控经验者优先，有政务类核心业务系统经验者优先。 3. 专业能力：熟练掌握软件研发质量管理方法、缺陷管理、过程评审、质量复盘等核心工作；熟悉敏捷、瀑布研发模式，熟练使用Jira、禅道等研发管理工具；了解质量管理体系（ISO9001、CMMI等）优先。 4. 核心素养：具备较强的问题分析、逻辑思维和风险预判能力，能够精准定位质量问题根因；具备良好的沟通协调、跨部门推进能力，可高效推动研发、测试、产品团队落地质量优化方案；数据敏感度高，擅长通过数据复盘优化质量体系。 5. 职业特质：严谨细致、责任心强、原则性强，具备良好的执行力和抗压能力，认同质量优先的研发理念。 6. 深入理解 Agent 的“规划-执行-验证”运行机制，针对其非确定性输出特点，设计分层质量评估方案。包括但不限于：构建针对性的评测数据集（Eval Set）、设计断言校验策略（含语义相似度、幻觉检测、工具调用正确性验证）、建立 Agent

		供数据支撑。 5. 质量赋能与培训：针对研发、测试人员开展质量规范、流程标准、质量工具、问题复盘案例等专项培训，提升团队全员质量意识，推动质量文化落地；协助推进研发流程标准化、规范化建设，提升整体研发交付质量。	行为的可观测性指标（成功率、循环步数、工具调用准确率），确保 Agent 在复杂业务场景下的可靠性与合规性。
--	--	---	---