

国投丰乐种业股份有限公司 2026 年招聘公告

国投丰乐种业股份有限公司（证券代码：000713）成立于 1984 年，是中国种业首家上市公司。公司隶属于国家开发投资集团有限公司，是国投种业科技有限公司的子公司，业务覆盖种子、农化及香料三大板块，综合实力稳居全国种业前列。

根据公司发展及人才队伍建设需要，现面向社会公开招聘营销中心（筹）副总经理（公司中层副职）1 名，有关事项公告如下：

一、招聘原则

- （一）坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤；
- （二）坚持公开平等、竞争择优、人岗相适。

二、招聘岗位及条件

（一）岗位名称

营销中心（筹）副总经理（1 人），负责**新业务拓展与农技服务**，协助总经理开展营销中心（筹）经营管理工作。

（二）岗位职责

1. 统筹开展规模化种植户服务、政府采购、网络营销等新渠道拓展，持续扩大产品新渠道市场覆盖。
2. 搭建农技服务网络，为大客户输出综合化种植服务方

案。

3. 推进公司品种示范体系建设与田间示范落地，组织开展技术培训、田间指导及农技推广工作。

4. 统筹技术数据，支撑品种研发端优化与市场推广。

5. 统筹产业链下游资源，赋能经营单元。

（三）任职条件

1. 年龄原则上不超过 45 周岁（1981 年 10 月以后出生）。

2. 本科及以上学历，市场营销、管理、农学、作物遗传育种、植物保护等相关专业。

3. 熟悉玉米、水稻、小麦等主要作物种植模式，精通作物栽培管理、高产方案制定，可独立开展田间技术指导、示范打造；熟悉种业市场规律与新型营销模式，具备大客户谈判能力与新型业务资源拓展能力。

4. 具有 8 年以上种业、农资行业营销管理或农技服务相关经验；有新渠道拓展、政企项目、新型终端业务及农技服务体系复合经验者优先。

5. 职务职级及多岗位任职经历有关要求：应当具备 5 年以上大中型企业 10 人以上团队管理经验，一般应当具有 2 个及以上岗位工作的经历。公司内部员工报名的，除满足上述要求外，现职务职级应当为公司中层副职及以上。

6. 具有独立分析判断、战略思考、决策、计划与组织、影响力、应变能力。

7. 具有高度责任心和职业道德，能够保守公司商业秘密，维护公司合法权益；坚守廉洁自律与保密原则，具备持续学习、创新及抗压能力。

（四）有下列情形之一的，不得报名：

1. 受到组织处理或党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的。

2. 涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的。

3. 被依法列为失信联合惩戒对象的。

4. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除党籍、公职的人员。

5. 存在应执行任职回避情形的。

6. 法律、法规和集团规定的其他不得报名的情形。

三、招聘程序

按照发布公告、网上报名、资格审查、测试评价、体检与考察、公示与聘用的程序进行。

（一）发布公告

本次招聘公告及招聘岗位通过国投丰乐种业股份有限公司官方网站及微信公众号、国聘网、智联招聘进行发布。

（二）网上报名

1. 报名时间：2026 年 10 月 12 日—2026 年 10 月 25 日。

2. 报名方式：本次报名采取网上报名的方式，应聘人员须在规定时间内将报名材料发至电子邮箱 f1dwbg@s163.com 或直接在国聘网、智联招聘网进行报名，须使用同一有效居民身份证报名和参加测试评价，报名提交的个人信息应当真实、准确。

3. 报名材料：应聘人员个人简历、本人有效居民身份证、电子照片（近期免冠正面证件照，jpg 格式，尺寸为 295×413 像素，大小 20-100kb）、毕业证书、学位证书、职称或执业资格证书，以及报名岗位所需其他材料及相关证书（证件）的复印件或电子版材料，并按照报名要求上传相关报名材料。

（注：如应聘人员填写信息和资料内容不完整，导致无法判定是否合格，则视为不合格。）

（三）资格审查

应聘人员填写的信息必须与本人实际情况、应聘条件和所应聘的岗位要求相一致，资格审查通过方可进入下一步程序。资格审查贯穿招聘工作的全过程，凡不符合报名要求者，弄虚作假者，一经查实即取消测试评价、聘用等资格，所造成的一切后果由应聘人员自行承担。

（四）测试评价

主要考察应聘人员综合素质、专业素养、工作实践和岗

位适配度等综合情况，具体方式、时间、地点和其他相关事项，以邮件、短信或电话等方式另行通知。

（五）体检与考察

按照岗位招聘计划数及面试成绩从高分到低分 1:1 确定体检对象。

1. 体检。体检对象须在指定时间内到三甲及以上综合性医院完成规定体检项目，体检费用自理。如个人原因不能按时完成者视为自愿放弃。体检合格者确定为考察对象。

2. 考察。根据体检结果和拟聘用岗位的要求，采取出具无犯罪记录证明、个人征信报告及赴拟录用人员原工作单位（如无工作单位则赴户籍所在社区、村）调查了解等多种形式，全面了解考察对象并形成考察材料。

3. 根据《关于进一步完善失信约束制度构建诚信建设长效机制的实施意见》（皖办发〔2021〕14 号）等文件精神，考察结束时考察对象仍属于失信被执行人的，考察视为不合格。

4. 因体检、考察不合格等原因导致出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位应聘人员中，原则上按综合成绩从高分到低分依次等额递补。

（六）公示

经考察合格的人员，确定为拟聘用人员，在国投丰乐种业股份有限公司官方网站公示，时间为5个工作日。公示期及公示期满后拟录用人员主动放弃岗位或被反映有问题并查有实据影响录用，取消录用资格，公司党委视情况研究是否进行递补。公示无异议后，办理有关聘用手续。

（七）聘用方式及薪资待遇

拟录用人员名单公示期满无异议的，由用人单位按照《中华人民共和国劳动法》等相关要求签订劳动合同，薪酬福利待遇按照公司相关制度执行。

四、其他事项

（一）应聘人员提交的材料必须全部完整、真实、有效，凡弄虚作假或虽通过资格审查但实际不符合招聘岗位条件的，一经查实，取消其测试评价、聘用资格。因应聘人员自身原因导致本人不能按要求参加报名、资格审查、测试评价、体检和考察、报到的，责任由应聘人员本人承担。

（二）应聘人员办理入职手续，必须按照有关法律法规与原单位办理离职手续并提供离职证明后方可入职，若公示期满后，未按约定时间到岗的，视为自动放弃录用资格。

（三）招聘期间将通过短信、电话等方式与应聘人员联系，请保持通信畅通。应聘人员在规定时间内未按要求参加相关程序，视为自动放弃。

（四）公司有权根据岗位需求变化及报名情况等因素，调整、取消或终止本次招聘工作，并在法律允许的范围内对本次招聘工作拥有最终解释权。

（五）本次公开招聘广泛接受社会各界及有关部门监督。

咨询电话：0551-62239919

咨询时间：工作日（上午 8:30-11:30，下午 14:00-17:00）

监督电话：0551-62239553，监督邮箱：F1zyjw@126.com

国投丰乐种业股份有限公司

2026 年 10 月 12 日