2026年度湖北省事业单位联考《综合应用能力A类》

考题解析

一、中心拟向市总工会提交一份关于开展“职工阅读赋能”活动的工作报告，由你负责前期准备工作。根据材料1，分析该活动在哪些方面实现了为职工赋能，并分别说明相应的做法及效果。（35分）

要求：归类得当、做法具体、效果明确，不超过350字。

【格木解析】

1、阅读方法：开展阅读会活动，邀请党校教授导读，“悦读云”小程序提供导读视频，提升了阅读能力，助力职工自学。

2、思想铸魂：为读书角提供软硬件支持，提供理论书籍、党建刊物，促进了职工思想进步，报名人数增多了。

3、技术指导：组织线上线下活动，举办阅读励技活动，指导运用“悦读云”的科技图书资源改进技术短板，邀请专家讲座，编制相关过程案例并在平台推广，鼓舞了职工。举办技术交流培训班，安排工作人员组织读书会，提供技术资料、组织技能竞赛，通过阅读积分兑现培训服务，表彰先进阅读者。助力企业改进了工艺改进、实现增效，形成了良好风气。

4、家庭关系：配送亲子阅读包，提供家庭教育指导手册，使亲子关系更融洽，家庭更温馨。

5、业余生活：在新就业形态劳动者集中处设立流动“悦读角”，扩大了覆盖面，实现了图书服务的流动性，舒缓了情绪。

二、你将在幸福街道工会驿站移动宣传点进行宣传，帮助新就业形势劳动者更好了解工会，吸引他们积极加入工会。根据材料2，列出现场宣讲的思路及相应内容要点。要求：角色定位准确，目的明确，针对性强，思路清晰，不超过350字。

【格木解析】

一、开场破冰，明确身份与目的。以工会工作人员“小郑”身份开场，对新就业形态劳动者表示热情欢迎。点明工会是党领导下的职工“娘家”，是为了帮助大家了解工会、加入工会，更好地维护自身权益。

二、回应关切，调动入会的积极性。1. 入会范围：说明网约车司机、快递员等平台从业者均属新就业形态劳动者，均可入会。2. 会费细节：入会无需初始费用，会费用于集体活动。3. 核心权益：包括困难帮扶、健康体检、法律援助、驿站服务等。4. 入会流程：介绍线上公众号申请、现场扫码入会等便捷方式。5. 转会制度：一次入会可动态接转，换城市无需重入。6. 权利义务：说明会员权益的同时，简要提及遵守章程、交纳会费等义务。

三、激发共鸣，号召参与。列举“隐患排查员”参与基层治理获得价值感的实例，号召大家现场扫码入会，成为工会大家庭的一员。

三、“因缘相会”职工婚恋服务品牌运行以来取得了一定成效，但仍有提升空间，中心拟继续加强建设。根据材料 3，提出进一步优化该服务品牌的建议。（35 分）

要求：内容全面、条理清晰、针对性强、具体可行，不超过 350 字。

【格木解析】

1. 精准匹配需求：建立职工婚恋数据库，细分年龄、职业、兴趣等维度，推行“一对一”精准匹配，定制个性化交友方案，提升配对成功率。

2. 优化活动安排：根据职工需求，灵活调整活动的时间和地点，保护好职工隐私；丰富活动形式，如开展户外拓展、兴趣沙龙等沉浸式交友活动，兼顾趣味性与互动性，拓宽交友渠道。

3. 强化服务保障：增设婚恋咨询、情感辅导、婚恋观引导等专属服务，组建专业心理咨询师、红娘团队，全程跟踪服务。

4. 扩大宣传覆盖：通过单位内网、公众号、线下宣讲等多渠道宣传，吸纳更多单身职工参与，打破行业、单位壁垒。

5. 健全长效机制：定期收集职工反馈，优化活动流程与服务内容，联动企业、工会等多方资源，保障服务常态化、规范化运行。

四、节目组根据采访素材，拟以“高新样本：‘工匠成长计划’破局育人”为题，创作一则视频短片。根据材料 4，为该短片撰写一篇解说词。（45 分）

要求：以文章形式呈现，紧扣主题，内容全面、重点实出、结构完整、语言有感染力、不超过 700 字。

【格木解析】

高新样本：“工匠成长计划”破局育人

近年来，高新园区工会立足区域特点，聚焦产业工人急难感盼，系统谋划，精准施策，通过构建全方位的服务与赋能体系，有效激发了产业工人的创新活力。自 2023 年实统“工匠成长计划”以来，已累计培养高技能人才近千名，带动国区企业劳动生产率提升 18%。

政策支持是成长的坚实后盾。完善的计划实施方案，健全的“1+N”政策体系，提供了阶梯式补贴、“工经奖学全”、“校企合作联盟”、‘园区工匠激励十条’等配套政策、让职工在住房、教育、医疗等方面享受优待，支持工匠持续成长。”特别是校企合作联盟，打通人才培养“最后一公里”，让政策红利精准滴灌工匠成长之路。

技能培养是成才的核心引擎。“工匠大讲堂”上，国家级技能大师分享“三个坚持”匠心箴言，“四个一”培养法让师徒结对有标准、有考核；“金蓝领”技能大赛直击企业生产难题，冠军方案直接转化为生产力，一年为企业节省数百万元。从校企协同育人到实战化技能比拼，全方位培育让近千名高技能人才脱颖而出。

服务保障是安心的温暖港湾。专业律师团队与调解员队伍筑牢法律防线，普法讲座让维权有门、履约有序；“文艺轻骑兵”把劳模故事、创新案例搬上车间舞台，工间休息的“快闪”表演，让工匠精神可感可学。从权益维护到文化赋能，暖心服务让产业工人归属感倍增，队伍稳定性显著提升，实现劳动关系和谐与职工成长的双赢。

“‘工匠成长计划”是贯彻落实党的二十大报告中关于‘努力培养早就更多大国工匠、高技能人才’战略要求的新尝试，一项项扎实的举措，一场场鲜活的活动，形成了一套覆盖面全、贯穿全程的产业工人培养体系，为现代化产业体系建设源源不断地培养产业人才”。