

每日伴读

——正确的政绩观（二）

主讲人：安步的公考课堂

莫聽穿林打葉聲

何妨吟嘯且徐行

树立和践行 正确的政绩观

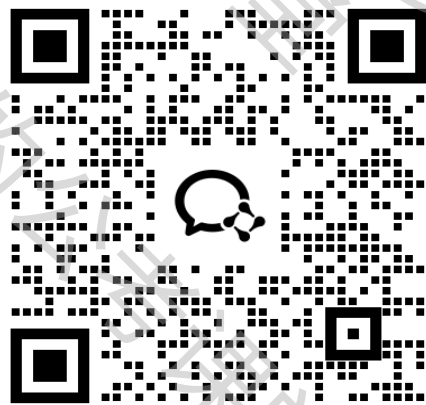
一、为谁树立正确的政绩观

二、什么才是正确的政绩观

三、如何践行正确的政绩观

四、怎样培育正确的政绩观

电子版讲义→



浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

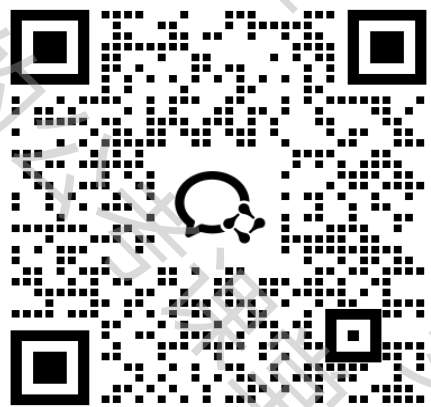
避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→



前前前前任留下的烂摊子，怎么理？

人民日报 赵兵 2026-03-17 14:38 浏览量123.5万

原标题：新官咋能不理旧账（金台潮声·政绩观系列谈）

今年全国两会，一名领导干部接受采访时说：“有些旧账梳理出来，是前四五任留下的烂摊子，也得理……理旧账也是政绩。”一席话引起广泛共鸣。

为官一任，造福一方。新官咋能不理旧账？不理，就是一种政绩观偏差。一直以来，有的干部只看中任内之责，不管前任之事，只看今时明日，不管往昔几何。殊不知，“旧账”可能是经济社会发展道路上的绊脚石，是群众奔向幸福生活路上的拦路虎。一次采访中，一名民营企业负责人讲述：数千万元的惠民工程项目，因为主管部门领导换了，此后的数任领导都不理“旧账”，工程项目拖了10年仍无法验收。因此，企业收不回账款，群众也得不到实惠。

这样的案例，并不鲜见。招商引资项目因为新官上任，优惠政策不兑现了；应付企业的账款，因为领导换了，便一拖再拖；群众反映的困难，本来承诺解决，领导一换又没人管了……新官不理旧账，透支的是党委政府的公信力。

1、避免“重开始轻结束”，做到善作善成

——锐始者必图其终，成功者先计于始

——一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干

我们强调工作要善作善成，但有些干部做工作只是为了装潢门面，为了迎合上级领导，上级一有决策和部署，信息和成效反映上来还是快的，但工作是做给上级和领导看的，成效是写在文件上、挂在口头上、落实在会议上的，有始无终，虎头蛇尾，缺乏一种善作善成、有始有终的踏实作风。

浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

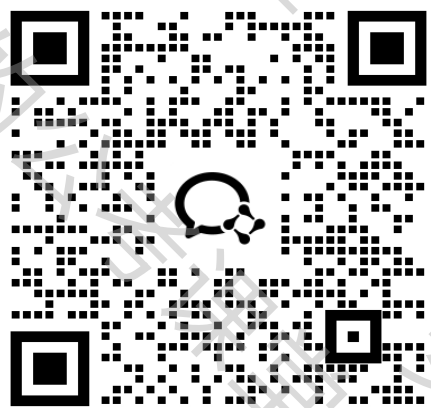
避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→





1955年10月29日，毛主席在资本主义工商业社会主义改造问题座谈会上，掷地有声地说：“**我们的目标是要赶上美国，并且要超过美国。美国只有一亿多人口，我国有六亿多人口，我们应该赶上美国……究竟要几十年，看大家努力，至少是五十年吧，也许七十五年，七十五年就是十五个五年计划。哪一天赶上美国，超过美国，我们才吐一口气。**”

2、避免“重短期轻长期”，实现久久为功

——要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事

——要为当代人着想，还要为子孙后代负责

有的干部急功近利，心态浮躁，只重视创立竿见影、“短平快”的政绩，而不愿意扎扎实实做一些打基础、做铺垫、利长远、增后劲的工作，把追求近期利益放在第一位，工作不是“做事”而是“做秀”，不是真正“造福一方”，而是着力“造势一时”。由于干工作、创政绩的出发点只是为了升迁，不是为民谋利，所以不少“一时的政绩”甚至成为“长期的包袱”。

浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

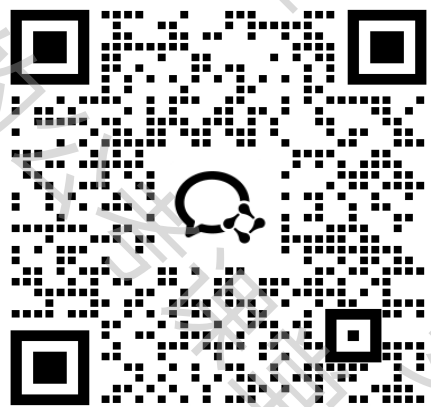
避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→



最后的麻风院

同志

教员身体还好不

还好还好

那就好

我唯愿教员永远健康

3、避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

——功成不必在我，功成必定有我

——不求急功近利的显绩，创造泽被后人的潜绩

有的干部喜欢给自己留名，替自己立碑，追求“看得见、摸得着”的政绩，对经济指标、资金投入、工程项目、形象面貌等趋之若鹜，汇报起来头头是道，口若悬河，而对一些需几年、十几年努力才能见效的工作退避三舍，不愿干或很少干。

浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

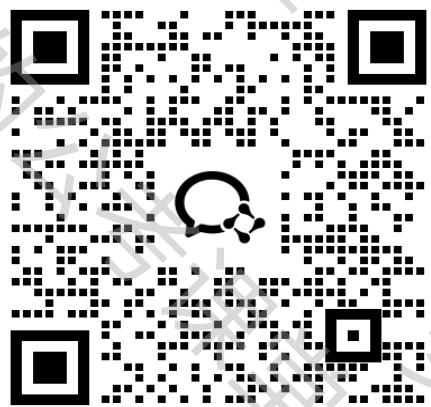
避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→





4、避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

——犯其至难而图其至远

——勇挑最重担子、敢啃最难啃的骨头

有的干部抓工作拈轻怕重，把好做的事揽过来自己去做，棘手的事避开它不愿做或推给别人去做，遇到矛盾绕道走，碰到困难就低头，没有勇挑重担的勇气，缺乏克难攻坚的本领。诚然，领导决策和工作部署，在一定时空范围内权衡利弊或先易后难是必要的，但如果指导思想不端正，长期择易弃难，积累矛盾，最终就可能酿成影响较大的事件，造成工作的被动局面。

浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

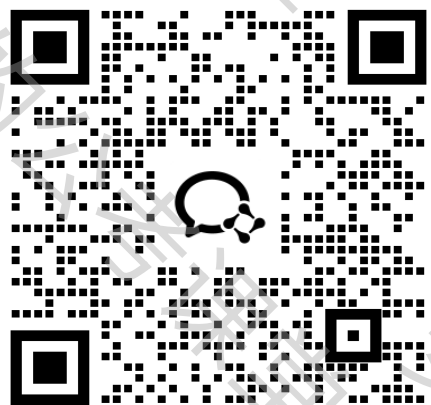
避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→





大别山精神

不忘初心 牢记使命

坚守信念
胸怀全局
团结奋进
勇当前锋

5、避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

——不谋全局者，不足谋一域

——多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账

有的干部政治意识和全局观念不强，遇事从个人利益或本地本单位小团体利益出发，计较个人利益，漠视人民利益；只顾局部利益，不顾全局利益，甚至以牺牲全局利益来谋取小团体利益；对上级政策采取实用主义态度，对己有利的雷厉风行，对己无利的束之高阁，对己不利的阳奉阴违，甚至搞“上有政策、下有对策”，为了局部利益不惜牺牲全局利益。

浙江工作期间总书记将党员干部在政绩观上出现的偏差

概括为“五重五轻”

二、什么才是正确的政绩观

避免“重开始轻结束”，做到善作善成

避免“重短期轻长期”，实现久久为功

避免“重显绩轻潜绩”，努力造福一方

避免“重简单轻困难”，敢于攻坚克难

避免“重局部轻全局”，心怀国之大者

电子版讲义→

