



# 每日伴读

## 等不得与急不得

主讲人：安步的公考课堂

何妨吟啸且徐行  
莫聽穿林打葉聲

【2026江苏A卷】**标准**推动高质量发展，**品牌**助力中国式现代化

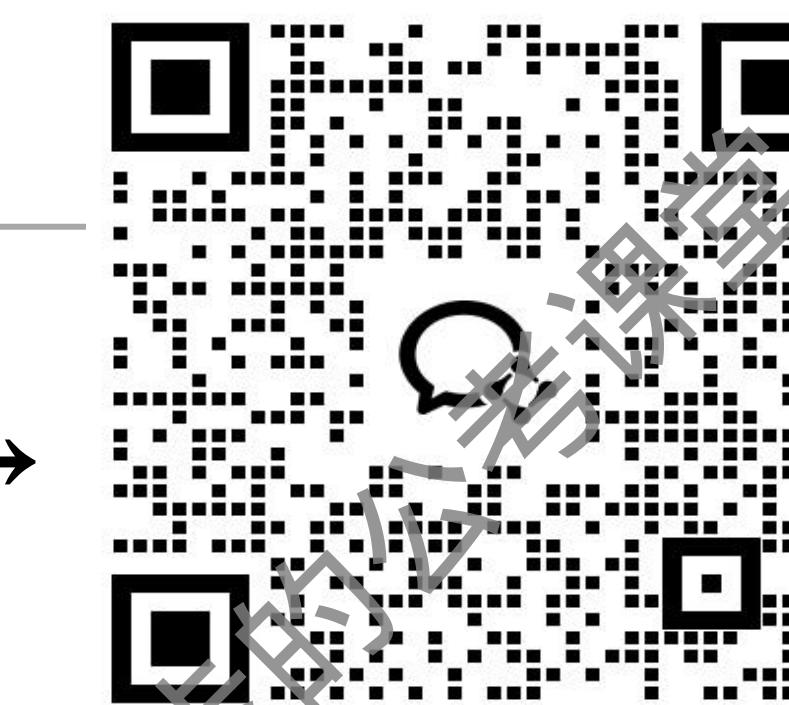
【2026四川执法】以**法理**和**常情常理**为经纬，**织补修复**，实现长治久安

【2025铁路公安面试】有人认为**应该遵守规章制度**，也有人认为**应该创新**。

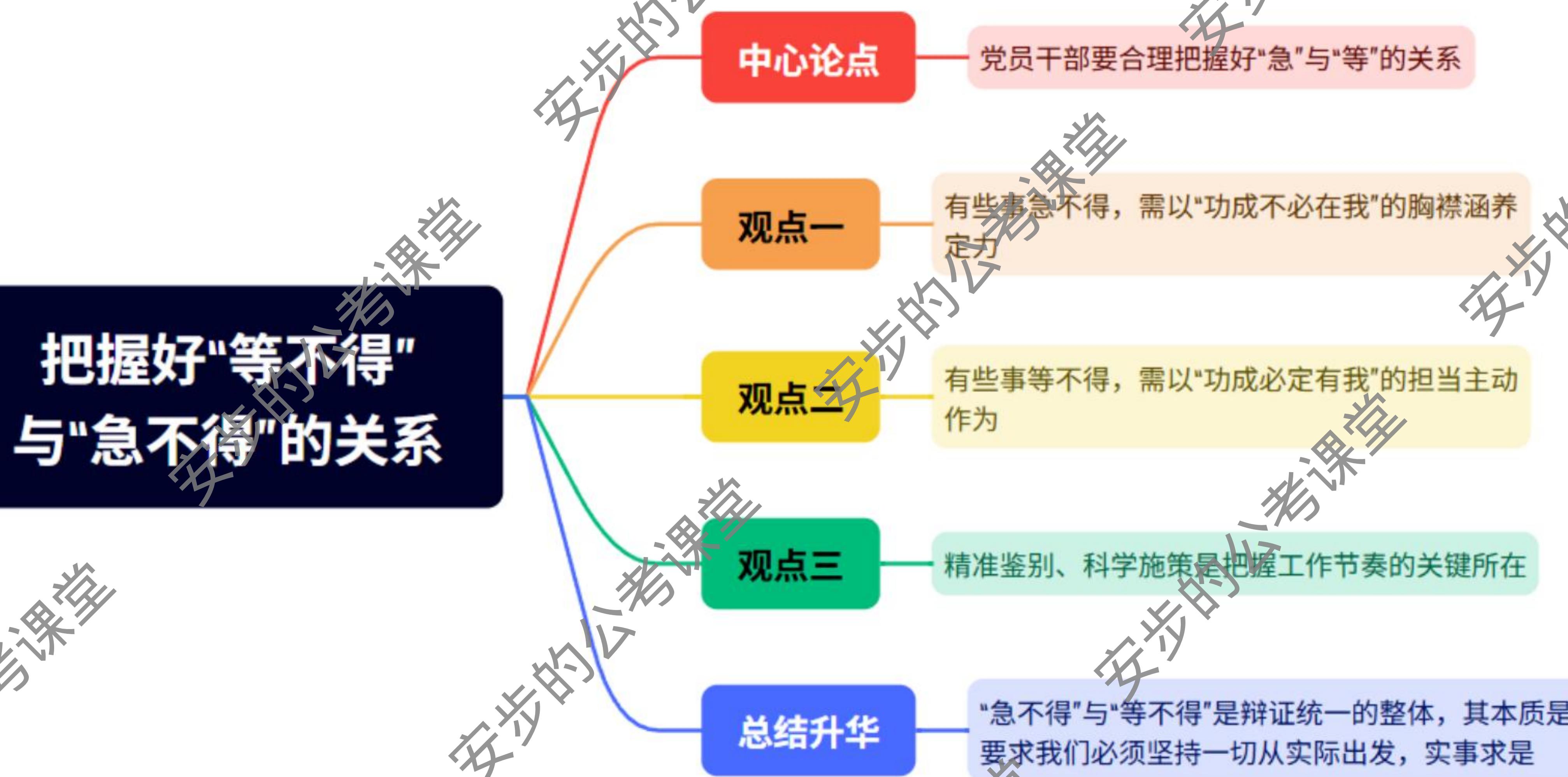
请问你怎么看？

【2025海事局面试】在探讨船长精神时，有人认为**其核心在于对船员负责**，也有人觉得**关键是完成既定目标**。那么，在新时代背景下，你如何理解船长精神的内涵？请深入阐述你的观点。

2025-12-09 14:15 来源：人民论坛网 作者：时浩宇



电子版讲义→



# 每日伴读——等不得与急不得

## 把握好“等不得”与“急不得”的关系

近年来，总书记在多个场合强调“等不得，也急不得”，要求处理好快与慢的关系，这其中就蕴含着成事之道。当前，面对急难险重的改革任务、发展难题，党员干部要合理把握好“急”与“等”的关系，既尊重实际保持历史耐心，又抢抓机遇主动作为，方能推动事业行稳致远。

标题：点出论点——**把握好等不得与急不得的关系**

开头：引用权威观点引出文章论点

# 每日伴读——等不得与急不得

有些事急不得，需以“功成不必在我”的胸襟涵养定力。事物发展有其内在规律，某些工作必须经历时间的沉淀。一个产业的培育壮大，一套制度的成熟完善，乃至一名干部的成长成才，无不需要耐心守候、久久为功。这种“等”是对规律的尊重，也是为了成就未来更坚实、更可持续的“快”。

实践证明，追求立竿见影的“显绩”，忽视打基础、利长远的“潜绩”，往往欲速则不达。甘于栽树、静待花开，则能够厚积薄发，在长远竞争中赢得主动。

观点一：有些事急不得，需以“功成不必在我”的胸襟涵养定力

展开论述：正面分析急不得的意义+反面分析追求急的危害

# 每日伴读——等不得与急不得

对于党员干部而言，要锤炼“十年磨一剑”的韧劲，甘做栽树人，肯下笨功夫，乐于做铺垫性的工作，善于抓未成之功，不因追求立竿见影而拔苗助长，或因一时未见成效而轻言放弃，真正把基础性、长远性工作做实做深，让每一项工作付出都经得起时间的检验。

观点一：有些事急不得，需以“功成不必在我”的胸襟涵养定力

展开论述：党员干部如何落实“急不得”

# 每日伴读——等不得与急不得

有些事等不得，需以“功成必定有我”的担当主动作为。发展机遇稍纵即逝，回应民生关切刻不容缓，这些领域的工作慢一分就可能错失良机，缓一步就可能辜负民心。

此时的“急”，是闻令而动的敏锐，是舍我其谁的担当，是对发展大局和群众期盼的深刻回应。当干部就要干事，就要创造业绩。面对紧迫任务，必须培养闻令而动的敏锐性和执行力。对于党委政府定下的决策部署、看准的改革方向、关系群众切身利益的具体问题，要迅速响应、果断行动、高效推进，以“事不过夜”的劲头狠抓落实，在关键时刻顶得上去、拿得下来。

观点二：有些事等不得，需以“功成必定有我”的担当主动作为

展开论述：解释哪些情况等不得必须急+如何落实“等不得”

# 每日伴读——等不得与急不得

精准鉴别、科学施策是把握工作节奏的关键所在。工作千头万绪，性质各有不同，能否准确区分哪些事需积势谋远，哪些事需立即行动，直接关系到工作成效。党员干部应练就“火眼金睛”，善于把握不同工作的内在规律和时效要求。坚持问题导向，从群众最关切的问题、发展最需要的环节入手，做到张弛有度、徐疾有致，真正让干事创业的每一步都踩在节奏上、落在实处。

观点三：精准鉴别、科学施策是把握工作节奏的关键所在

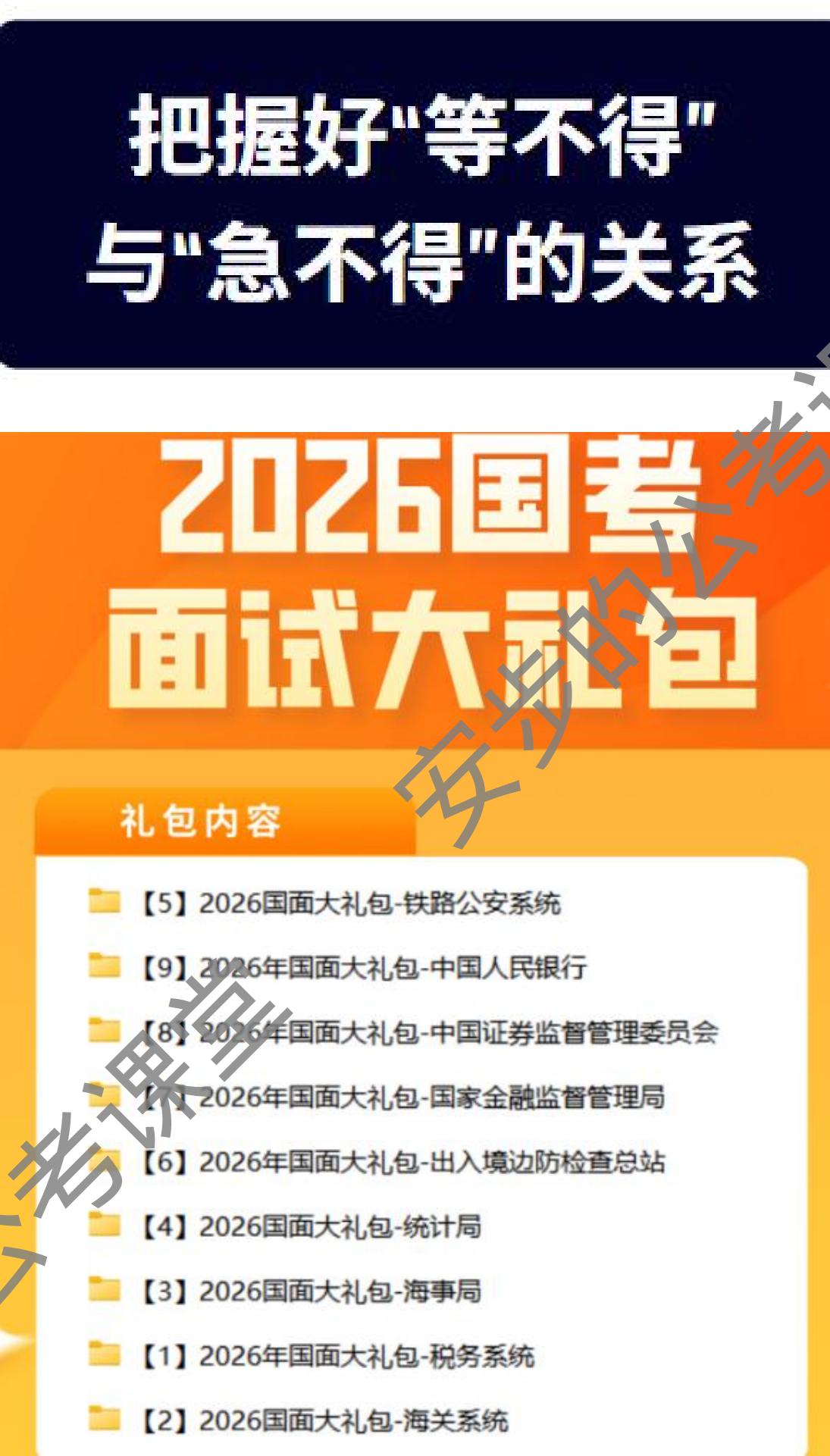
展开论述：如何在“等不得”和“急不得”中找寻平衡

# 每日伴读——等不得与急不得

归根结底，“急不得”与“等不得”是辩证统一的整体，其本质是要求我们必须坚持一切从实际出发，实事求是。党员干部需不断加强学习，在学思践悟中提升规律认知，在复杂局面中锤炼统筹能力，从而在新征程上书写出无愧于人民和时代的优异答卷。

结尾总结：“急不得”与“等不得”是辩证统一的整体，其本质是要求我们必须坚持一切从实际出发，实事求是。

# 【2025铁路公安面试】有人认为应该遵守规章制度，也有人认为应该创新。请问你怎么看？



电子版讲义→

