

2019年竹溪工会招聘考试题目

一、单项选择题（共10题，每题2分，共20分。）在每小题给出的四个备选项中，只有一项是符合题目要求的，请将其选出。并将选出的答案代码填写在答题纸相应的空格里。未填、错填、多填或填写不规范均不得分。

1. 中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的（ ）需要与（ ）的发展之间的矛盾。
A. 美好生活不充分不平衡 B. 幸福生活不平衡不充分
C. 幸福生活不平衡不充分 D. 美好生活不平衡不充分
2. 贯彻新发展理念，建设现代化经济体系，必须坚持质量第一、效益优先，以（ ）为主线。
A. 转变经济发展方式 B. 优化经济结构
C. 供给侧结构性改革 D. 能动转换
3. 发展是解决我国一切问题的基础和关键，发展必须是科学发展，必须坚定不移贯彻（ ）的发展理念。
A. 创造、协调、绿色、开放、共享 B. 创新、协调、生态、开放、共享
C. 创新、协调、绿色、开放、共享 D. 创新、改革、绿色、开放、共享
4. 从经济上看，工会的活动领域主要是（ ）领域。
A. 经济建设、劳动关系 B. 经济建设、产品交换
C. 收入分配、劳动关系 D. 社会建设、分配关系
5. 我们常说的建设“四有”职工队伍的“四有”是指：
A. 有理想、有知识、有能力、有纪律
B. 有道德、有知识、有文化、有纪律
C. 有理想、有知识、有能力、有文化
D. 有理想、有道德、有文化、有纪律
6. 各级工会要坚持全心全意为职工群众服务，坚持以职工为本，尊重职工（ ）让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。
A. 主导地位 B. 主人地位
C. 主体地位 D. 劳动岗位
7. 关于中国工会会徽，下列说法不正确的是：
A. 选用汉字“中”、“工”两字，经艺术造型呈圆形重叠组成
B. 在两字外加一横线，象征中国工会和中国工人阶级的团结统一
C. 会徽的制作标准，由国务院规定
D. 作为会长佩戴的中国工会会徽由全国总工会指定定点厂家统一制作

8. 工会组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督的形式是：

- A. 工会小组的活动 B. 各级工会组织
C. 职工代表大会或其他形式 D. 工会干部

9. 党的群众路线教育实践活动的目的是：

- A. 自我净化、自我完善、自我革新、自我提高
B. 照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病
C. 解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风
D. 为民务实清廉

10. () 是维护劳动者合法权益的重要手段，法律赋予了单个劳动者联合起来进行集体协商、谈判的权利，是劳动者与用人单位在实际地位上获得一定程度的平等，从而有效地维护劳动者的合法权益，取得应得的利益。

- A. 集体合同制度 B. 劳动合同制度
C. 劳动关系三方协商制度 D. 民主评议制度

二、多项选择题（共10题，每题2分，共20分。）在每小题给出的四个备选项中，有两个或者两个以上是符合题目要求的，请将其选出。并将选出的答案代码填写在答题纸相应的空格里。未填、错填、少填或填写不规范均不得分。

1. 中共十九届三中全会强调，深化党和国家机构改革，必须贯彻()的原则。

- A. 坚持党的全面领导 B. 坚持以人民为中心
C. 坚持优化协同高效 D. 坚持全面依法治国

2. 党的三大优良传统和作风是指：

- A. 批评与自我批评 B. 艰苦奋斗
C. 密切联系群众 D. 理论联系实际

3. 社会保障的原则包括：

- A. 与经济发展水平相适应的原则 B. 权力与义务对应原则
C. 兼顾效率与公平的原则 D. 普遍原则
E. 绝对公平原则

4. 加强社会治理制度建设，完善党委领导、政府负责、社会协同、公众参与，法治保障的社会治理体制，提高社会治理()水平。

- A. 社会化 B. 法治化
C. 智能化 D. 专业化

5. 必须坚持()为主的方针，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业格局、生产方式，还自然以宁静、和谐、美丽。

- A. 事先预防 B. 节约优先
C. 保护优先 D. 自然恢复

6. 根据《工会法》、《中国工会章程》的规定，行政拨缴的工会经费具有以下特征：

- A. 强制性 B. 自愿性
- C. 固定性 D. 无偿性

7. 有权确认劳动合同无效的机构有：

- A. 人民法院 B. 劳动管理部门
- C. 劳动争议调解委员会 D. 劳动争议仲裁委员会

8. 劳动法的调整对象一般包括：

- A. 雇佣关系 B. 劳动关系
- C. 与就业关系有密切联系的社会关系 D. 替代性的工作岗位上

9. 劳动合同法规定，劳务派遣一般实施在：

- A. 固定性的工作岗位上 B. 临时性的工作岗位上
- C. 辅助性的工作岗位上 D. 替代性的工作岗位上

10. 下列关于劳动法与民法的区别，正确的是：

- A. 劳动法和民法的调整对象不同
- B. 劳动法与民法的主体不相同
- C. 劳动法与民法的主体相同，但主体的权利义务不同
- D. 劳动法与民法的调整的原则不完全相同

三、判断题（共10题，每题1分，共10分。）对的打√，错的打×。将答案填写在答题纸相对应的空格里。

1. 三大攻坚战，是指防范化解重大风险、精准扶贫、污染防治。（ ）

2. 工会基层委员会和基层工会经费审查委员会每届任期3至5年。（ ）

3. 企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不提交工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令，拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。（ ）

4. 工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，任何组织和个人不得侵占，挪用和任意调拨。（ ）

5. 实行企业化管理的工会，事业单位和工会企业的固定资产管理工作，也要参照《工会固定资产管理办法》有关规定执行。（ ）

6. 对企事业单位违反劳动保护法律、法规、标准、条例的行为予以处罚；对违章指挥，违章作业的人员应给予行政处罚，造成严重后果者提请司法机关追究法律责任。（ ）

7. 未成年工是指年满16周岁不满18周岁的劳动者。（ ）

8. 企业职工代表大会制度主要保障职工的民主决策权、民主参与权和民主监督权。（ ）

9. 根据《工会法》的规定，工会各级组织，按照民主集中制原则建立。（ ）

10. 提高用人单位和劳动者的法律意识，督促其自觉遵纪守法，避免劳动争议的发生，这是工会开展职工安全预防工作的措施。（ ）

四. 案例分析题。（共 3 题，共 10 分）

得利斯集团总裁郑和平酷爱读书，每每看到精彩的文章，总要推荐给员工。一次，某杂志“名牌列传”专栏刊载的一篇文章《“同仁”最是真》引起他的共鸣，郑总一连在十五处文字下划了着重号。这些内容集中反映在：做精品要严格规范，精益求精；做事要兢兢业业，埋头苦干；做人要认认真真实实在在……郑总认为同仁堂造药，得利斯造食品都是吃的东西，是关系到人的身体健康的东西，两者具有很多相似之处。郑总对这篇文章不仅自己阅读研究，而且向全体员工推荐，他希望这篇文章对全体员工有所启示。下面是郑总对此文章划重点号的部分内容以及他的批示。《“同仁”最是真》成药配方独具特色，考料炮制可谓一丝不苟，紫血丹的配方需用金锅银铲，乐家老太收集了各房的金首饰 100 两，放在锅里煮，日夜守候着。一次，老板服用本堂生产的银翘解毒丸时，口感有渣滓，便一追到底，发现是箩底的细绢并丝，造成箩目过大，他当场用水果刀划破所有箩底，令工人更换……俗话说：字要习，马要骑，拳脚要踢打，算盘要拨拉，久练即熟，熟能生巧……同仁堂选料是非上乘不买，非地道不购。……火候不济，功效难求，火小了，香不出来，香入脾；如果火大，炒焦了，焦气入心经，所以又有火候太过，气味反失一说。一颗牛黄上清丸就有 100 多道工序，药真工细，同仁堂一等品出厂达标率达 100%。“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力。”……同仁堂人也琢磨同仁堂老而不衰的谜，说法不一，却有一点共识：传统也罢，现代也罢，兢兢业业，一丝不苟的敬业精神，啥时都重要。一位女工出远门回来后写到：“我深深懂得，踏踏实实工作，认认真真做人，才是最根本的，因为我的根基在同仁堂！”批语：“同仁堂造药，得利斯造食品，都是入口的东西，但愿《“同仁”最是真》这篇文章能给我们的员工一点启示！”

1. 你对总裁推荐这篇文章的做法是否赞同？简要说明理由。（3 分）
2. 构建学习型组织，对企业的领导提出了什么要求？（3 分）
3. 学习型组织中员工的角色发生了什么变化？（4 分）

五. 作文。（40 分）题目：绿水青山就是金山银山。要求：1. 联系实际。2. 1000 字左右。