

湖北省义务教师考务知识问答

格木教育

格木教师运营

2020年6月

1、报考网站

湖北省教育考试院 (<http://www.hbea.edu.cn/>)

2、2020 年报考年龄要求

报考新机制教师年龄应在 30 周岁以下(即 1989 年 6 月 1 日以后出生)。资教生(含特岗生) “三支一扶” 服务期满人员年龄可放宽至 35 周岁以下 (即 1984 年 6 月 1 日以后出生)。报考国家或省定的扶贫开发工作重点县 (市、区)，年龄可放宽至 40 周岁以下 (即 1979 年 6 月 1 日以后出生)。

3、2020 年湖北省义务教师招聘岗位及数量

2020 年全省共面向社会公开招聘 11321 名义务教育学校教师。其中新机制教师招聘 1908 名，城镇教师 1894 名，各地自主公开招聘教师 (非新机制) 7519 名。各地市根据实际情况，各地可自主设置部分免笔试岗位 (具体内容见岗位和公告)。

4、报考义务教师对教师资格证的要求？

报名应持有相应学段教师资格证书，持有高学段教师资格证人员可报考低学段的岗位，其中 2020 届高校毕业生以及 2018-2019 年尚未落实工作单位的高校毕业生，可放宽至 2021 年底前取得教师资格考试成绩合格证明。

也就是符合以上条件的应届生注意，暂未取得教师资格证的考生在 2020 年下半年和 2021 年上半年教师资格证考试中必须取得合格证明。今年针对应届生、择业期毕业生推行“先上岗、再考证”的政策。如果在 2021 年底未取得教师资格证或者合格证明，聘用单位将解除聘用合同。

5、报名费用

考试报名费参照我省公务员和事业单位公开招聘人员考试费标准执行，笔试每人每科按 50 元收取，合计 100 元/人，面试费收费标准为每人每次 50 元，符合享受减免报名费条件的考生按有关规定办理减免手续。

报名费用减免人群：农村特困大学生和城镇低保人员，须持家庭所在地的县(市、区)扶贫部门出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件并盖章);享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员，须持家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保证(复印件)，到参加考试所在地的市州教育考试机构办理减免报名费用手续。

6、参考流程中各时间节点分别是什么？

网上报名、资审及缴费时间：6 月 29 日 9:00 至 7 月 3 日 8:00

注意：考生须如实填报个人信息，对信息的真实性和准确性负责，报名环节不进行资格审核。信息填报完成后，考生可在报名系统直接进行网上缴费。考生缴费成功后，信息将不能修改。建议考生合理安排时间，错峰报名、缴费，逾期未完成缴费的，视为自动放弃考试。

笔试时间：暂定 8 月 8 日 8:30—11:50

笔试地点详见准考证。

笔试成绩查询：9 月上旬

面试资审时间：另行通知

面试时间：(具体面试时间，以报考所在地发布的时间为准)

录用：面试结束后，各县(市、区)制定分学段分学科按考试总成绩由高到低依次选岗的办法并向社会公示后，根据拟聘人数等额确定拟聘岗位，组织拟聘人员选岗。

7、笔试内容及要求

笔试内容分为教育教学专业知识和综合知识两科，均采用闭卷方式进行。

教育教学专业知识科目分学段、分学科命题，根据教学需要和招聘条件，以学科专业知识为主要内容。如：教学论与学科教学法、分析和解决教育教学实际问题的基本技能、普通高校相关专业基础课程范围内的基本知识。其中：小学分为(11科)：语文、数学、科学、英语、思想品德、音乐、体育、美术、信息技术、心理健康、劳动技术。初中分为(14科)：语文、数学、英语、思想品德、历史、地理、物理、化学、生物、音乐、体育与健康、美术、信息技术、心理健康。

综合知识科目涵盖政治、经济、法律、科技、历史、时事、英语、计算机等方面的知识，同时考察考生的观察分析、逻辑思维、语言理解、综合协调、竞争发展能力和心理素质。

8、笔试成绩如何计算？

教育教学专业知识、综合知识两科满分各为100分

考生的笔试成绩 = 教育教学专业知识考试成绩 × 70% + 综合知识考试成绩 × 30%

根据《湖北省“三支一扶”高校毕业生服务期间和服务期满有关政策的意见》(鄂人社发〔2010〕36号)精神，参加“三支一扶”计划服务期满且考核合格的高校毕业生(含资教生、特岗生)，笔试成绩加5分。

考生笔试成绩 = 教育教学专业知识考试成绩 × 70% + 综合知识考试成绩 × 30% + 5

9、进面及录用比例

各县(市、区)根据省教育厅、省人社厅发布的笔试成绩，分学段分学科依笔试成绩从高到低、按1:3的比例确定面试入围初步人选名单(面试入围人选不足1:

3 的,可不核减岗位,通过划定面试成绩合格线,经考核后决定是否录用),并向社会公布。

面试环节后,根据综合成绩排名,录用比例为 1:1。

10、面试资审材料

- 1、对免笔试岗位、需笔试岗位实行按岗位分别面试。
- 2、报考免笔试岗位的考生作为所报考岗位的面试初步人选直接进入面试资格审查环节。
- 3、确定需笔试岗位的面试初步人选名单。各县(市、区)分类别分学段分学科按 1:3 的比例确定面试入围初步人选名单(因教育教学需要,面试入围人选不足 1:3 的,可不核减岗位,由各地根据实际情况确定面试入围人员),并向社会公布。
- 4、面试资格审查,各县(市、区)教育局会向人社局进行面试资格审查。面试初步人选参加资格审查时,需提供相应证件原件及复印件。具体如下:笔试准考证(报名登记表)、二代身份证、学历学位证书、教师资格证书(2020 届高校毕业生以及 2018、2019 届尚未落实工作单位的高校毕业生可不提供)、与笔试准考证(报名登记表)相同的照片 2 张以及招聘岗位所需求的其它资料。

11、面试内容及要求?

面试重在测试教育教学能力,考察考生的专业素质和课堂教学能力,主要以讲课或说课的方式进行。面试成绩满分为 100 分。面试考官以异地选派为主,面试分数应当场向考生公布由考生签名确认。

12、综合成绩如何计算?

考生综合成绩 = (教育教学专业知识考试成绩 \times 70% + 综合知识考试成绩 \times 30%) \times 40%

+ 面试成绩 \times 60

“三支一扶”加分人员:

考生综合成绩 = (教育教学专业知识考试成绩 × 70% + 综合知识考试成绩 × 30% + 5) × 40%

+ 面试成绩 × 60

13、什么是新机制？

所谓“新机制”是指 2012 年 3 月，湖北省政府为了加强农村义务教育学校教师队伍建设，印发了《省人民政府关于创新农村中小学教师队伍建设机制的意见》（鄂政发[2012]30 号）文件，明确规定“从 2012 年起，全省农村义务教育学校新进教师，实行全省**统招统派、经费省级负担、县教育行政部门负责管理、农村学校使用的补充新机制。**”简称“新机制教师”。

14、2020 年新增城镇岗位教师有没有编制？

考上就有编制，该岗位属本地事业单位教师编制人员。

15、新机制教师和非新机制教师有编制么？

都有编制!只是新机制教师要入职三年后才有编制。

三年聘任期间：

①执行国家统一的工资制度和标准。与当地正式老师享有同等待遇，绩效工资不足的部分由地方财政解决。

②津贴补由各地根据当地同等条件公办教师收入和中央补助水平综合确定。

③提供必要的交通补助、体检费和按规定纳入当地社会保障体系，享受相应社会保障待遇，政府不安排商业保险。

三年聘任期满后：

①鼓励期满后继续从事农村教育事业。对愿意留在当地学校的，当地政府要负责落实工作岗位，纳入教师编制,工资发放纳入当地财政统发范围。

②重新择业的，各地要为其重新选择工作岗位提供方便条件和必要帮助。

③可推荐免试攻读教育硕士。

16、新机制教师和非新机制教师可以异动吗？

非新机制教师是一般入职了就定在那里，较难异动；新机制教师三年任期内是合同制，任期满留在原地继续从事农村教育事业的解决教师编制，不愿意留在原地的可自由择业。

17、新机制教师和非新机制教师的报考学历有什么要求？

2020 年公告中，**新机制**教师学历求**本科及以上**；各地农村义务教育教师招聘条件以各地招聘公告为准。教育局方说新机制教师的学历要求可以扩张到专科以上，建议咨询若有疑问最好直接电话咨询招考单位，**有时候教育局和招考单位的说法有出入**。

18、新机制教师和非新机制教师的待遇有什么不同？

新机制老师的人事关系档案在省教育局保管，工资由省级财政和由地方财政一起发放。非新机制老师的人事关系档案在县区教育局保管，工资由地方财政发放。其实他们的**待遇都是一样的**，只是**发工资的单位不一样**，**新机制教师是省里特招省里发**，而**非新机制是招聘单位发**。打个比方：如果非新机制教师的工资是年薪五万，那么新机制教师的工资也是年薪五万，如果省里只发 3.5 万，那就要招聘单位自行负担其余的 1.5 万。

19、特岗教师和这个考试里的义务教师有什么区别？

由于湖北省采用的名称和其他省份不同，因此有不少小伙伴并不知道湖北的农村义务教师就是常说的特岗教师，主要在新机制教师岗。湖北 19 年公告新增了城镇岗位，故公告里去掉了“农村”二字。

“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”，简称“特岗计划”，是中央实施的一项支持西部地区农村义务教育的特殊政策，通过公开招募高校毕业生到西部地区“两基”（基本普及九年义务教育和基本扫除青壮年文盲）攻坚县县以下农村义务教育阶段学校任教，引导和鼓励高校毕业生从事农村义务教育工作，创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质，促进城乡教育均衡发展。

特岗教师聘期为 3 年，服务期满后，鼓励继续留任，并允许自主重新择业。对自愿继续留在本校或当地其他学校任教、经考核合格的，转由当地财政负担其工资，享受当地教师同等待遇；对重新择业的，为其重新选择工作岗位提供方便条件和必要的帮助。在

湖北，期满后可直接转为事业编制;若不继续留岗，湖北也在事业单位拿出一定职位专门聘用，公务员定向招录、考研初试加分等。

格木教育

格木教师