

## 1、什么是新机制？

所谓“新机制”是指 2012 年 3 月，湖北省政府为了加强农村义务教育学校教师队伍建设，印发了《省人民政府关于创新农村中小学教师队伍建设机制的意见》（鄂政发[2012]30 号）文件，明确规定“从 2012 年起，全省农村义务教育学校新进教师，实行全省**统招统派、经费省级负担、县教育行政部门负责管理、农村学校使用的补充新机制。**”简称“新机制教师”。

## 2、19 年新增城镇岗位教师有没有编制？

考上就有编制，该岗位属本地事业单位教师编制人员。

## 3、新机制教师和非新机制教师有编制么？

**都有编制!只是新机制教师要入职三年后才有编制。**

三年聘任期间：

①执行国家统一的工资制度和标准。与当地正式老师享有同等待遇，绩效工资不足的部分由地方财政解决。

②津贴补由各地根据当地同等条件公办教师收入和中央补助水平综合确定。

③提供必要的交通补助、体检费和按规定纳入当地社会保障体系，享受相应社会保障待遇，政府不安排商业保险。

三年聘任期满后：

①鼓励期满后继续从事农村教育事业。对愿意留在当地学校的，当地政府要负责落实工作岗位，纳入教师编制,工资发放纳入当地财政统发范围。

②重新择业的，各地要为其重新选择工作岗位提供方便条件和必要帮助。

③可推荐免试攻读教育硕士。

## 4、新机制教师和非新机制教师可以异动吗？

非新机制教师是一般入职了就定在那里，较难异动；新机制教师三年任期内是合同制，任期满留在原地继续从事农村教育事业的解决教师编制，不愿意留在原地的可自由择业。

## 5、新机制教师和非新机制教师的报考学历有什么要求？

依据 2019 公告，**新机制教师学历求本科及以上**；各地农村义务教育教师招聘条件以各地招聘公告为准。教育局方说新机制教师的学历要求可以扩张到专科以上，建议咨询若有疑问最好直接电话咨询招考单位，**有时候教育局和招考单位的说法有出入**。

## 6、新机制教师和非新机制教师的待遇有什么不同？

新机制老师的人事关系档案在省教育局保管，工资由省级财政和由地方财政一起发放。非新机制老师的人事关系档案在县区教育局保管，工资由地方财政发放。其实他们的**待遇都是一样的**，只是**发工资的单位不一样**，**新机制教师是省里特招省里发**，而**非新机制是招聘单位发**。打个比方：如果非新机制教师的工资是年薪五万，那么新机制教师的工资也是年薪五万，如果省里只发 3.5 万，那就要招聘单位自行负担其余的 1.5 万。

## 7、特岗教师 and 这个考试里的义务教师有什么区别？

**由于湖北省采用的名称和其他省份不同，因此有不少小伙伴并不知道湖北的农村义务教师就是常说的特岗教师，主要在新机制教师岗。湖北 19 年公告新增了城镇岗位，故公告里去掉了“农村”二字。**

农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”，简称“特岗计划”，是中央实施的一项支持西部地区农村义务教育的特殊政策，通过公开招募高校毕业生到西部地区“两基”（基本普及九年义务教育和基本扫除青壮年文盲）攻坚县县以下农村义务教育阶段学校任教，引导和鼓励高校毕业生从事农村义务教育工作，创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村师资总量不足和结构不合理等问题，提高农村教师队伍的整体素质，促进城乡教育均衡发展。

特岗教师聘期为 3 年，服务期满后，鼓励继续留任，并允许自主重新择业。对自愿继续留在本校或当地其他学校任教、经考核合格的，转由当地财政负担其工资，享受当地教师同等待遇；对重新择业的，为其重新选择工作岗位提供方便条件和必要的帮助。在湖北，期满后可直接转为事业编制；若不继续留岗，湖北也在事业单位拿出一定职位专门聘用，公务员定向招录、考研初试加分。

格木教师